CCNL Commercio ANPIT: le novità del rinnovo 2026-2029

braganò & PARTNERS

Gentile Cliente,

con la presente Vi informiamo che in data 28 luglio 2026 è stato sottoscritto il Protocollo di rinnovo del CCNL Commercio Anpit – Codice CNEL H024, con validità dal 1° agosto 2026 al 31 luglio 2029.

Il Protocollo introduce importanti novità sia sotto il profilo economico sia sotto quello normativo e classificatorio.

Di seguito riportiamo una sintesi delle principali innovazioni.

Buona lettura.

Studio Associato Braganò & Partners
Consulenza del Lavoro, Organizzazione & HR Management

1. Nuova struttura della retribuzione

Dal 1° agosto 2026 la retribuzione contrattuale sarà composta da:

- Paga Base Conglobata;
- EPAM (Elemento Perequativo Aggiuntivo Mensile), che sostituisce il precedente EPMR;
- I.M.C. (Indennità Mensile Contrattuale), trasformata in elemento fisso e continuativo della retribuzione;
- Welfare contrattuale;
- eventuali indennità di funzione, scatti di anzianità e altre indennità previste dal CCNL.

2. Incrementi economici

Il rinnovo prevede:

nuovi minimi retributivi con decorrenza 1° agosto 2026;

una seconda tranche di incremento dal 1° agosto 2027;

incremento del valore del welfare contrattuale dal 1° gennaio 2027.

Dal 1° agosto 2026 la retribuzione contrattuale sarà così composta:

Liv.	**PBNCM**	**Ind. Funzione**	**EPAM**	**I.M.C.**	**Totale mese**	**Welfare***	**TEC annuo (welfare incluso)**
	13 mens./anno	***13 mens./anno***	***13 mens./anno***	***13 mens./anno***		***Valore annuo***	
Livello	4.756,32	250,00	372,98	230,00	5.609,30	1.200,00	74.120,90
DIRIGENTE	2.862,46	160,00	251,04	150,00	3.423,50	600,00	45.105,50
Q	2.560,17	140,00	225,78	130,00	3.055,95	250,00	39.977,35
QA (ex-A1)	2.357,07	-	207,61	115,00	2.679,68	250,00	35085,84
A2	2.098,19	-	185,20	105,00	2.388,39	250,00	31.299,07
B1	1.857,94	-	164,35	95,00	2.117,29	250,00	27.774,77
B2	1.668,96	-	147,77	85,00	1.901,73	250,00	24.972,49
C1	1.551,03	-	137,52	80,00	1.768,55	250,00	23.241,15
C2	1.443,42	-	127,72	70,00	1.641,14	250,00	21.584,82
D1	1.300,32	-	115,38	65,00	1.480,70	250,00	19.499,10

braganò & PARTNERS
Dasa-Rägister UNI EN ISO 9001:2015 IQ-0226-02
Dasa-Rägister UNI/PdR 125:2022 IPDR-0524-02
ORGANIZZAZIONI UNI

Dal 1° Gennaio 2027 verrà innalzata la soglia welfare:

Livello	**Welfare annuale in vigore fino al 31/12/2026 - art. 210 CCNL**	**Welfare annuale in vigore dal 01/01/2027**
DIRIGENTE	€ 1.200,00	€ 1.600,00
Q	€ 600,00	€ 900,00
QA (ex-A1)	€ 250,00	€ 900,00
A2	€ 250,00	€ 700,00
B1	€ 250,00	€ 700,00
B2	€ 250,00	€ 700,00
C1	€ 250,00	€ 600,00
C2	€ 250,00	€ 600,00
D1	€ 250,00	€ 600,00
D2	€ 250,00	€ 600,00

Dal 1° agosto la retribuzione contrattuale sarà così composta:

Liv.	**PBNCM**	**Ind. Funzione**	**EPAM**	**I.M.C.**	**Totale mese**	**Welfare***	**TEC annuo (welfare incluso)**
	13 mens./anno	***13 mens./anno***	***13 mens./anno***	***13 mens./anno***		***Valore annuo***	
Dirigente	4.960,13	250,00	372,98	230,00	5.813,11	1.600,00	77.170,43
Quadro	2.976,88	160,00	251,04	150,00	3.537,92	900,00	46.892,96
QA (ex-A1)	2.660,40	140,00	225,78	130,00	3.156,18	900,00	41.930,34
A2	2.452,61	-	207,61	115,00	2.775,22	700,00	36.777,86
B1	2.176,69	-	185,20	105,00	2.466,89	700,00	32.769,57
B2	1.920,77	-	164,35	95,00	2.180,12	700,00	29.041,56
C1	1.730,50	-	147,77	85,00	1.963,27	600,00	26.122,51
C2	1.604,77	-	137,52	80,00	1.822,29	600,00	24.289,77
D1	1.489,70	-	127,72	70,00	1.687,42	600,00	22.536,46
D2	1.337,19	-	115,38	65,00	1.517,57	600,00	20.328,41

3. Nuovo sistema di classificazione del personale

Viene introdotto un sistema classificatorio completamente rivisto, basato sulle mansioni effettivamente svolte, sul livello di autonomia, responsabilità, competenze e complessità dell'attività lavorativa.

Sono inoltre aggiornate le declaratorie professionali e introdotti nuovi profili coerenti con l'evoluzione del commercio, della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale.

braganò & PARTNERS
Dasa-Rägister UNI EN ISO 9001:2015 IQ-0226-02
Dasa-Rägister UNI/PdR 125:2022 IPDR-0524-02
ORGANIZZAZIONI UNI

4. Nuova figura del "Referente operativo"

Per il personale addetto alla vendita viene disciplinata la possibilità di attribuire temporaneamente l'incarico di Referente operativo, senza modificare l'inquadramento del lavoratore, con riconoscimento di una specifica indennità economica.

5. Indennità di cassa

Dal 1° agosto 2026 l'indennità di cassa viene rideterminata nella misura del 6% della Paga Base Conglobata Mensile, alle condizioni previste dal contratto.

6. Previdenza complementare

Il Protocollo individua EURORISPARMIO Previdenza Complementare quale fondo pensione di riferimento del CCNL, disciplinando le modalità di adesione e la contribuzione datoriale.

7. Apprendistato e scatti di anzianità

Sono aggiornati:

- la disciplina economica dell'apprendistato professionalizzante;
- gli importi degli scatti di anzianità;
- le retribuzioni degli operatori di vendita e dei lavoratori intermittenti.

Il nostro Studio è a disposizione per supportare ogni azienda nell'analisi degli effetti del rinnovo, nell'adeguamento delle retribuzioni e nella verifica degli inquadramenti contrattuali.

In allegato trasmettiamo il Protocollo di rinnovo del CCNL Commercio Anpit per opportuna conoscenza.

Cordiali saluti.

Studio Associato Braganò & Partners
Consulenza del Lavoro, Organizzazione & HR Management

braganò & PARTNERS
Dasa-Rägister UNI EN ISO 9001:2015 IQ-0226-02
Dasa-Rägister UNI/PdR 125:2022 IPDR-0524-02
ORGANIZZAZIONI UNI