braganò & PARTNERS

SIISL

Assunzioni agevolate

Cosa cambia dal 1° dicembre 2026

Guida per le aziende

Aggiornamento all'11 novembre 2026

Il SIISL in parole semplici

SIISL significa Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa.
La piattaforma raccoglie offerte di lavoro e profili di chi cerca un'occupazione.

Vacancy

È l'offerta di lavoro pubblicata sulla piattaforma.

Assunzioni e incentivi

Dal 1° dicembre 2026, pubblicare l'offerta serve anche per accedere agli incentivi interessati.

Fonti: D.M. 134/2026 e messaggio INPS 3661/2026

SIISL e assunzioni agevolate

1° dicembre 2026

Per le nuove assunzioni con uno degli incentivi interessati, l'offerta di lavoro sul SIISL diventa necessaria per il beneficio.

Offerta sul SIISL → **Collegamento all'assunzione** → **Accesso al beneficio**

Pubblicazione prima o contestualmente all'assunzione

Restano necessari i requisiti del singolo incentivo. Aggiornamento all'11 novembre 2026

Quando serve l'offerta sul SIISL

Il nuovo obbligo collegato agli incentivi riguarda questi casi

Nuova assunzione
dal 1° dicembre 2026

con un incentivo interessato

→

SÌ

Pubblicazione e collegamento
alla comunicazione di assunzione

Esclusi da questo obbligo

Assunzioni precedenti al 1° dicembre 2026
Trasformazioni da tempo determinato a indeterminato

Fonte: messaggio INPS 3661/2026, par. 2. Restano distinti gli obblighi propri delle Agenzie per il Lavoro

I passaggi da coordinare

Il codice dell'offerta deve accompagnare la stessa assunzione

1. Offerta	2. Codice	3. Associazione	4. Contributi
Pubblicazione sul SIISL	**ID Vacancy di 18 cifre**	**COB collegata nel SIISL**	**ID nel flusso UNIEMENS**

La pubblicazione dell'offerta non sostituisce la COB

Per l'assunzione ordinaria, la COB va inviata entro il giorno precedente l'inizio del rapporto, salve le deroghe di legge.

Chi cura l'incentivo deve ricevere anche data e ricevuta di pubblicazione e conferma dell'associazione

Gli effetti di una pubblicazione tardiva

Esempio: assunzione il 10 dicembre 2026

Offerta pubblicata sul SIISL il 12 gennaio 2027

DICEMBRE 2026	GENNAIO 2027	MESI SUCCESSIVI
Non fruibile →	**Fruibile, se spettante** →	**Fruibile, se spettante**
Il mese non si recupera	Dal mese di pubblicazione	Nei limiti della singola misura

Il ritardo può far perdere mensilità di incentivo

Fonte: messaggio INPS 3661/2026, par. 3. Esempio illustrativo, subordinato ai requisiti dell'agevolazione

Il coordinamento tra azienda e Studio

Le attività dipendono dall'incarico effettivamente conferito

A	**SIISL e COB affidati allo Studio**	L'azienda invia dati e autorizzazioni con anticipo. Lo Studio cura le attività concordate.
B	**SIISL e COB gestiti dall'azienda**	L'azienda pubblica e associa la COB. Invia allo Studio ID, ricevute e data per gli adempimenti contributivi affidati.
C	**Solo consulenza esterna**	Azienda o professionisti incaricati curano gli adempimenti. Lo Studio presta la consulenza prevista.